

Biểu số 4:
BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC
NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2023

TỔNG CÔNG TY LƯU KÝ
VÀ BÙ TRỪ CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM
MSDN: 0104154332

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 23 /BC-HĐTV

Hà Nội, ngày 27 tháng 6 năm 2024

A. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có

B. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

I. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Hoạt động kinh doanh của Tổng công ty Lưu ký và bù trừ chứng khoán (VSDC) ảnh hưởng không đáng kể đến môi trường. Tuy nhiên, VSDC luôn ý thức trách nhiệm trong việc bảo vệ môi trường, hưởng ứng thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường cũng như thực hiện đúng các quy định, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường.

II. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Là doanh nghiệp nhà nước, VSDC luôn ý thức được trách nhiệm của đơn vị đóng góp cho xã hội và cộng đồng. Toàn thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên (CBNV) VSDC luôn có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội.

Trong năm 2023, VSDC tham gia chương trình đóng góp, ủng hộ công tác xã hội với tổng số tiền là 632,79 triệu đồng, cụ thể như sau:

+ Đợt 1: Tháng 8/2023, thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính tại công văn số 1188-CV/ĐU ngày 10/7/2023 về việc triển khai đợt vận động quyên góp, hỗ trợ xã Xuân Lao, huyện Mường Ảng, tỉnh Điện Biên để xây, sửa nhà cho người nghèo theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 23/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giảm nghèo bền vững đến năm 2030, Công đoàn VSDC đã kêu gọi cán bộ, đảng viên và người lao động quyên góp ủng hộ cho xã Xuân Lao, huyện Mường Ảng, tỉnh Điện Biên với số tiền là 132,79 triệu đồng. Toàn bộ số tiền trên, VSDC đã gửi Đảng ủy Tài chính để tổng hợp chuyển về Sở Tài chính tỉnh Điện Biên, kịp thời hỗ trợ xây, sửa nhà cho người nghèo tại xã Xuân Lao, huyện Mường Ảng, tỉnh Điện Biên.

+ Đợt 2: Tháng 12/2023, tiếp tục thực hiện theo tinh thần chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính tại công văn số 1313-CV/ĐU ngày 03/11/2023 về việc vận động ủng hộ xây dựng, sửa nhà cho người nghèo tại xã Xuân Lao, huyện Mường Ảng, tỉnh Điện Biên, BCH Công đoàn Bộ Tài chính đã tổ chức các cuộc họp với Lãnh đạo Công đoàn và Lãnh đạo các đơn vị liên quan trao đổi về việc tham gia ủng hộ này thông qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện Mường Ảng. Công đoàn VSDC đã tiếp tục ủng hộ đợt 2 với tổng số tiền là 500 triệu đồng. Đây là số tiền trích từ nguồn kinh phí tài trợ cho các hoạt động xã hội của VSDC đã được Hội đồng thành viên phê duyệt trong kế hoạch tài chính

năm 2023. VSDC đã chuyển số tiền trên tới Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện Mường Ảng để ủng hộ xây dựng, sửa nhà cho người nghèo tại xã Xuân Lao, huyện Mường Ảng, tỉnh Điện Biên.

III. Trách nhiệm với nhà cung cấp: Không có

IV. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Khách hàng của VSDC bao gồm các tổ chức phát hành, thành viên lưu ký, thành viên bù trừ, ngân hàng thanh toán, nhà đầu tư và các đối tác có quan hệ công tác. VSDC luôn quan tâm đến lợi ích của khách hàng trong hoạt động kinh doanh của mình; thường xuyên nghiên cứu, nâng cao chất lượng dịch vụ, không ngừng đổi mới, đa dạng hóa các dịch vụ nhằm đáp ứng nhu cầu của khách hàng. Các CBNV chấp hành tốt quy định pháp luật, tuân thủ quy chế, quy trình của VSDC trong xử lý công việc, cung cấp dịch vụ tốt nhất cho khách hàng.

V. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

Người lao động luôn là một trong những nguồn lực quan trọng tạo nên sự phát triển của VSDC. Điều này được thể hiện ngay trong chính sách phát triển của VSDC với trọng tâm là đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ CBNV đáp ứng yêu cầu công việc. VSDC cũng luôn nỗ lực để tạo môi trường làm việc lành mạnh, công bằng để CBNV có thể phát huy năng lực, sở trường và có cơ hội phát triển nghề nghiệp.

- VSDC tổ chức phát động phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa” và ngày làm việc “8 giờ chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong cơ quan”, tuyên truyền, vận động thực hiện chương trình về đảm bảo trật tự an toàn giao thông đối với CBNV. Công đoàn VSDC quán triệt, nhắc nhở đoàn viên nâng cao đạo đức nghề nghiệp, hướng đến môi trường làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chuyên nghiệp.

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua đầu năm để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm, tất cả các phòng, ban tại Trụ sở chính và Chi nhánh đều đăng ký với tỷ lệ 100% đoàn viên đăng ký thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Định kỳ hàng quý, VSDC tổ chức đối thoại giữa đại diện người sử dụng lao động và đại diện người lao động theo quy định tại Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của VSDC, qua đó Ban Lãnh đạo VSDC kịp thời nắm bắt và giải quyết các kiến nghị, đề xuất của người lao động; đảm bảo chế độ, quyền lợi chính đáng của người lao động.

- VSDC đã thực hiện nghiêm túc việc ký kết hợp đồng lao động với người lao động. Hợp đồng lao động được ký kết đảm bảo đầy đủ các nội dung, chế độ đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và các quy định về tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi của VSDC. Người lao động được phân công, bố trí làm việc theo chức danh công việc, đảm bảo việc làm đầy đủ. Kết thúc HĐLĐ đều có đánh giá, nhận xét của Lãnh đạo phòng, ban, Lãnh đạo VSDC đối với việc chấp hành nội quy, kỷ luật lao động cũng như kết quả công việc của CNV, làm cơ sở để VSDC ký tiếp HĐLĐ. Người lao động được trả lương, thưởng theo kết quả công việc, mức độ đóng góp cho VSDC theo đúng quy định



tại Quy chế trả lương, Quy chế thưởng của VSDC. Nhìn chung, trong năm các CBNV đều làm việc đủ ngày công, giờ công theo quy định. Đối với một số trường hợp nghỉ thai sản, nghỉ ốm đau, các phòng ban đã bố trí, sắp xếp cán bộ xử lý thay và đảm bảo công việc của phòng ban.

- Bên cạnh đó, VSDC luôn chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học cho người lao động. Trong năm 2023, VSDC đã làm thủ tục cử 115 lượt cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn trong nước và đào tạo nội bộ.

- Thực hiện nghiêm túc các chính sách liên quan đến người lao động như nâng lương định kỳ, nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động, thực hiện chế độ nghỉ phép, nghỉ việc riêng hưởng lương, nghỉ thai sản... theo quy định. Ngoài ra, VSDC thực hiện tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Trong năm 2023, VSDC đã ký HĐLĐ 12 tháng đối với 12 trường hợp, HĐLĐ 36 tháng đối với 02 trường hợp, HĐLĐ không thời hạn đối với 13 trường hợp, luân chuyển cán bộ và điều chuyển chức danh đối với 10 trường hợp, bổ nhiệm mới 04 trường hợp, bổ nhiệm lại 07 trường hợp, nâng lương định kỳ và nâng lương do bổ nhiệm lại đối với 73 trường hợp.

- Quyền lợi của người lao động luôn được quan tâm, thực hiện chi hiểu, hỷ, thăm hỏi động viên CBNV, tư thân phụ mẫu của CBNV ốm đau, nằm viện, chị em sinh đẻ. Ngoài việc thực hiện chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước, VSDC mua bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm nhân thọ và bảo hiểm hưu trí tự nguyện cho toàn thể CBNV của VSDC. Các chế độ phúc lợi trên đã tạo sự động viên, khích lệ lớn đối với CBNV yên tâm gắn bó lâu dài với VSDC.

- Các hoạt động nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho CBNV: Công đoàn VSDC phối hợp với chính quyền và Đoàn thanh niên tổ chức cho CBNV đi du lịch, nghỉ mát; tổ chức tết thiếu nhi 01/6 cho con CBNV, tặng quà cho con CBNV có thành tích học tập tốt trong năm học, tổ chức các buổi đi xem phim, dã ngoại cho chị em nhân ngày 8/3, 20/10 và tổ chức gặp mặt cuối năm cho toàn thể CBNV và gia đình để động viên, khích lệ CBNV VSDC phấn khởi và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Các hoạt động văn hóa, thể thao: Công đoàn phối hợp với chính quyền tạo điều kiện cho đoàn viên tổ chức các câu lạc bộ Yoga, Zumba và câu lạc bộ bóng bàn, bóng đá, đồng thời hỗ trợ đầu tư mua sắm các thiết bị tập luyện nhằm duy trì thường xuyên các hoạt động thể thao và giúp CBNV tăng cường sức khỏe.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2023 tại VSDC, VSDC kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (để b/c);
- HĐTV, Ban TGD (để biết);
- THPC, BCHCB;
- Lưu VT, VPHĐTV (10b)

