

Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2021

**TRUNG TÂM
LƯU KÝ CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM
MSDN: 03/UBCK-GCN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 17/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2022

A. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có

B. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

I. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Hoạt động kinh doanh của Trung tâm lưu ký chứng khoán(VSD) ảnh hưởng không đáng kể đến môi trường. Tuy nhiên, VSD luôn ý thức được trách nhiệm trong việc hưởng ứng thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường cũng như thực hiện đúng các quy định, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường.

II. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Là doanh nghiệp nhà nước, VSD luôn ý thức được trách nhiệm xã hội và cộng đồng của mình. Cũng như những năm trước đó, toàn thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên (CBNV) VSD luôn có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội.

Trong năm 2021, trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, VSD đã tham gia ủng hộ 300 triệu đồng theo lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ về ủng hộ Quỹ Vaccine Covid-19 và ủng hộ 300 triệu đồng cho công tác phòng chống dịch bệnh do Ủy ban MTTQVN phát động, ngoài ra, VSD cũng đã ủng hộ kinh phí cho Bệnh viện Phổi Trung ương trong công tác phòng chống dịch Covid-19 với số tiền 50 triệu đồng. Ủng hộ quỹ hoạt động xã hội của Công đoàn Bộ Tài chính phát động hơn 67 triệu đồng.

III. Trách nhiệm với nhà cung cấp: Không có

IV. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

VSD luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số một trong hoạt động kinh doanh của mình. VSD luôn cam kết nâng cao chất lượng dịch vụ, không ngừng đổi mới, đa dạng hóa dịch vụ nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của thành viên và các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Mỗi cán bộ công nhân viên đều phải tuyệt đối tuân thủ những quy định, chuẩn mực để mang đến chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng

V. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

Người lao động luôn là một trong những nguồn lực quan trọng trong định hướng phát triển của VSD. Điều này được thể hiện ngay trong chính sách phát triển chất lượng của VSD với trọng tâm là đào tạo và huấn luyện đội ngũ nhân



viên đáp ứng yêu cầu của công việc. VSD cũng luôn nỗ lực để tạo môi trường làm việc lành mạnh, công bằng để nhân viên có thể phát huy tối đa khả năng sáng tạo và có cơ hội phát triển nghề nghiệp.

- Phát động phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa” và ngày làm việc “8 giờ chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong cơ quan”, tuyên truyền, vận động thực hiện chương trình về đảm bảo trật tự an toàn giao thông đối với CBNV. Công đoàn VSD quán triệt, nhắc nhở đoàn viên nâng cao đạo đức nghề nghiệp, hướng đến môi trường làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chuyên nghiệp.

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua đầu năm 2021 nhằm đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên công đoàn và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm, kết quả là 15 phòng, ban tại Trụ sở chính và Chi nhánh đều đăng ký với tổng số 184/184 (100% vào thời điểm đầu năm) đoàn viên đăng ký thi đua là đoàn viên công đoàn xuất sắc.

- Thực hiện nghiêm túc các chính sách liên quan đến người lao động như bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, nghỉ chế độ, bổ nhiệm khen thưởng. Trong năm 2021, VSD tuyển dụng mới 08 trường hợp, ký HĐLĐ 12 tháng là 06 trường hợp, ký HĐLĐ 36 tháng 07 trường hợp, ký hợp đồng không kỳ hạn 14 trường hợp, luân chuyển cán bộ 02 trường hợp, bổ nhiệm mới 05 trường hợp, bổ nhiệm lại 07 trường hợp, nâng lương định kỳ 49 trường hợp trong đó có 06 trường hợp nâng lương vượt khung.

- Quyền lợi của người lao động luôn được quan tâm và được bảo đảm, các khoản chi hiếu, hỷ, thăm hỏi động viên CBNV, tử thân phụ mẫu ốm đau, nằm viện, chị em sinh đẻ. Ngoài chế độ BHXH, BHYT, VSD tiếp tục duy trì ký kết hợp đồng Bảo hiểm sức khỏe với Tổng công ty BH Bảo Việt cho CBNV, năm 2021, CBNV VSD đi khám và điều trị với tỷ lệ được thanh toán, bồi thường so với tổng phí thanh toán của HDBHSC là hơn 37,48%; tiếp tục duy trì hợp đồng bảo hiểm nhân thọ cho toàn thể CBNV của VSD. Các chế độ phúc lợi trên đã tạo được sự khích lệ lớn đối với CBNV VSD hăng say trong công tác và yên tâm gắn bó lâu dài với VSD.

- Đối với đời sống văn hóa, tinh thần cho CBNV, do bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19 nên một số các hoạt động tạm thời không tổ chức như: Tham quan du lịch nước ngoài; tổ chức tết thiếu nhi 01/6 cho các cháu là con CBNV, đi dã ngoại cho chị em nhân ngày 8/3 và 20/10, gặp mặt cuối năm cho toàn thể CBNV VSD và gia đình... Tuy nhiên, VSD vẫn cố gắng khích lệ CBNV VSD bằng những phần quà gửi tới các cháu thiếu nhi nhân ngày 01/6, tặng quà cho con các CBNV có thành tích học tập tốt trong năm học, tặng quà cho chị em nhân ngày 8/3 và 20/10 để CBNV phấn khởi và phấn đấu hoàn thành tốt công việc chuyên môn của mình.

- Đối với hoạt động văn hóa, thể thao: Công đoàn phối hợp với chính quyền tạo điều kiện cho đoàn viên tổ chức các lớp tập Yoga, Zumba và các nhóm tập đánh bóng bàn nhằm tăng cường sức khỏe; duy trì thường xuyên các hoạt động thể thao trên nguyên tắc đảm bảo đúng quy định phòng chống dịch (khi tình

hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp thì tạm dừng các hoạt động văn hóa thể thao).

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích được giao theo kế hoạch hoặc đấu thầu (nếu có) và trách nhiệm xã hội khác năm 2021 của VSD. VSD kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (để b/c);
- HĐQT (để biết);
- BDH (để biết);
- THPC;
- Lưu VT, VP HĐQT (10b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Sơn

