



TRUNG TÂM LƯU KÝ
CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI 2019

(Theo phụ lục VI, ban hành kèm theo nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 09 năm 2015 của chính phủ)

A. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có

B. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

I. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Hoạt động kinh doanh của Trung tâm lưu ký chứng khoán (VSD) ảnh hưởng không đáng kể đến môi trường. Tuy nhiên, VSD luôn ý thức được trách nhiệm trong việc hưởng ứng thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường cũng như thực hiện đúng các quy định, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường.

II. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Là doanh nghiệp nhà nước, VSD luôn ý thức được trách nhiệm xã hội và cộng đồng của mình. Cũng như những năm trước đó, toàn thể lãnh đạo và cán bộ viên chức (CBVC) VSD luôn có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội. Trong năm 2019, VSD đã thực hiện đóng góp ủng hộ các hoạt động xã hội của Bộ Tài chính 99,86 triệu đồng; Công đoàn, đoàn thanh niên đã phối hợp với chính quyền tổ chức chương trình từ thiện nhằm chia sẻ những khó khăn, mất mát do cơn bão số 3 (8/2019) gây ra tại Trường Tiểu học Mường Mìn (khu Yên), huyện Quan Sơn, tỉnh Thanh Hóa bằng trang thiết bị cho trường học như bàn ghế học sinh, bàn ghế giáo viên, áo khoác ấm cho học sinh, máy lọc nước, ti vi, loa, sách, truyện, tủ sách, khăn mũ ấm cho học sinh, với số tiền tài trợ tương đương 110,34 triệu đồng. Ngoài ra, Công đoàn ủng hộ tết Trung thu cho các cháu trong tổ thuộc địa bàn TSC, nạn nhân chất độc da cam tại Quận Bắc Từ Liêm, tham gia chương trình hiến máu nhân đạo; ủng hộ Quỹ "Vì người nghèo" năm 2019 của UBND thành phố Hà Nội.

VSD luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số một trong hoạt động kinh doanh của mình. VSD luôn cam kết nâng cao chất lượng dịch vụ, không ngừng đổi mới, đa dạng hóa dịch vụ nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của thành viên và các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Mỗi cán bộ công nhân viên đều phải tuyệt đối tuân thủ những quy định, chuẩn mực để mang đến chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng

V. Quan hệ tốt với người lao động.

Người lao động luôn là một trong những nguồn lực quan trọng trong định hướng phát triển của VSD. Điều này được thể hiện ngay trong chính sách phát triển chất lượng của VSD với trọng tâm là đào tạo và huấn luyện đội ngũ nhân



viên đáp ứng yêu cầu của công việc. VSD cũng luôn nỗ lực để tạo môi trường làm việc lành mạnh, công bằng để nhân viên có thể phát huy tối đa khả năng sáng tạo và có cơ hội phát triển nghề nghiệp.

- Phát động phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa và ngày làm việc “8 giờ chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong cơ quan”, tuyên truyền, vận động thực hiện chương trình về đảm bảo trật tự an toàn giao thông đối với CBVC. Công đoàn VSD quán triệt, nhắc nhở đoàn viên nâng cao đạo đức nghề nghiệp, hướng đến môi trường làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chuyên nghiệp.

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua đầu năm 2019 nhằm đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên công đoàn và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm, kết quả là 13 phòng, ban tại Trụ sở chính và Chi nhánh đều đăng ký với tổng số 166/166 (100% vào thời điểm đầu năm) đoàn viên đăng ký thi đua là đoàn viên công đoàn xuất sắc.

- Thực hiện nghiêm túc các chính sách liên quan đến người lao động như bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, nghỉ chế độ, bổ nhiệm khen thưởng. Tuyển dụng mới 12 lao động, ký HĐLĐ 12 tháng 10 trường hợp, ký HĐLĐ 36 tháng 06 trường hợp, ký HĐLĐ không thời hạn 05 trường hợp, luân chuyển cán bộ 12 trường hợp, bổ nhiệm mới 11 trường hợp, bổ nhiệm lại 10 trường hợp nâng lương 17 trường hợp trong đó có 03 trường hợp nâng lương vượt khung.

- Quan tâm tới đời sống văn hóa, tinh thần cho CBVC bằng các hình thức tổ chức hoạt động tập thể như: tổ chức dã ngoại, tham quan du xuân nhân dịp đầu năm; tổ chức hoạt động vui chơi, xem phim, tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày 01/6, tặng quà cho con các đoàn viên có thành tích học tập tốt trong năm học. Tạo điều kiện cho CBVC VSD được đi tham quan du lịch nước ngoài từ nguồn quỹ phúc lợi, đây cũng là nguồn động viên, khích lệ tinh thần cho CBVC hoàn thành tốt công việc chuyên môn, nghiệp vụ của mình.

- Đối với CBVC nữ, VSD đã phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tổ chức trao đổi về các chuyên đề dân số, kế hoạch hoá gia đình, phòng chống HIV-AIDS, các tệ nạn xã hội. Tặng quà và tổ chức xem phim, đi dã ngoại cho chị em nhân ngày 8/3 và 20/10 nhằm động viên tinh thần giúp chị em phấn khởi và phấn đấu hoàn thành tốt công việc chuyên môn của mình. Tạo điều kiện cho CBVC nữ được nâng cao trình độ, phát triển toàn diện, một số cán bộ nữ có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ đã được xem xét đề bạt, bổ nhiệm hoặc đưa vào danh sách quy hoạch cán bộ nguồn của VSD.

- Đối với hoạt động văn hóa, thể thao: Tổ chức giải bóng đá Tứ Hùng nội bộ VSD, duy trì thường xuyên các hoạt động thể thao; tổ chức bóng bàn giao lưu với các đơn vị ngành chứng khoán tại Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh.

Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam

